

**REGIONE UMBRIA**  
**GIUNTA REGIONALE**

Direzione Regionale Risorsa Umbria. Federalismo, Risorse Finanziarie, Umane, e Strumentali

**VERBALE PER LA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'ACCORDO  
SUI CRITERI PER LA DESTINAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE  
DECENTRATE PER IL PERSONALE DELLE CATEGORIE PROFESSIONALI PER L'ANNO 2011**

In data **1 marzo 2012** presso la Sede della Regione Umbria, ha avuto luogo l'incontro tra:

**L'Amministrazione della Regione Umbria** rappresentata dalla Delegazione di parte pubblica nella persona del presidente Giampiero Antonelli, Direttore alla Direzione Risorsa Umbria. Federalismo, Risorse Finanziarie, Umane e Strumentali e

**le rappresentanze sindacali** come in calce riportate.

Premesso che:

- a) in data 24 gennaio 2012 è stata sottoscritta la preintesa sui criteri per la destinazione e ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2011;
- b) la Giunta regionale, vista la relazione tecnico-finanziaria e illustrativa e relativa certificazione ai sensi dell'art. 40 bis co. 1 del D.lgs. n. 165/2001, con Deliberazione n. 214 del 27 febbraio 2012 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo sui criteri per la destinazione e ripartizione del fondo delle risorse decentrate per il personale delle categorie professionali per l'anno 2011,
- al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'accordo sui criteri per la destinazione e ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2011 che ripropone integralmente il testo della preintesa sottoscritta in data 24/01/2012, in calce allegata.

Perugia, 1 marzo 2012

**Per la Regione Umbria**  
(Giampiero Antonelli)

**Per le R.S.U.**

Nome e cognome	Firma
PAOLO CUCCHIARI	
ANDREA TOMARELLI	
FRANCESCO CIURNEZZA	

**Per le OO.SS.**

Sigla	Nome e cognome	Firma
PRCCIL	PAOLO FALETTA	
UILFPC	MARCO COTONE	



**REGIONE UMBRIA**  
**GIUNTA REGIONALE**

Direzione Regionale Risorsa Umbria. Federalismo, Risorsse Finanziarie, Umane e Strumentali

**PREINTESA**

**CRITERI PER LA DESTINAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO  
DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2011  
PERSONALE DELLE CATEGORIE PROFESSIONALI**

Il giorno **24 gennaio 2012**, presso la sede regionale di via Pievaiola, ha avuto luogo l'incontro tra:  
**l'Amministrazione della Regione Umbria** rappresentata dalla Delegazione di parte pubblica nella persona del presidente Giampiero Antonelli, Direttore alla Direzione Risorsa Umbria. Federalismo, Risorsse Finanziarie, Umane e Strumentali e  
le **rappresentanze sindacali** come in calce riportate;  
**richiamato** il Contratto Collettivo Nazionale del Personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2008-2009 sottoscritto in data 31 luglio 2009,  
**richiamata** la deliberazione della Giunta regionale n.1463 del 6 dicembre 2011 con la quale sono state formulate le linee guida per la costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa per l'anno 2011, nonché sono stati individuati gli indirizzi per la delegazione trattante di parte pubblica per la successiva fase di destinazione delle risorse integrative e relativa stipula dell'accordo decentrato annuale di ripartizione delle stesse;  
**richiamate** la deliberazione della Giunta regionale n.496 del 16 maggio 2011, nonché la deliberazione n. 1391 del 21 novembre 2011;  
**ricordati** i vincoli posti dall'ordinamento nazionale per il mantenimento dei parametri legati al Patto di Stabilità, nonché quelli previsti dai documenti regionali di programmazione generale e dalle leggi finanziarie relativamente al contenimento della spesa di personale,  
**vista** la determinazione dirigenziale n. 9234 del 14 dicembre 2011, con la quale si è quantificato il fondo delle risorse decentrate per il personale delle categorie professionali per l'anno 2011 in complessivi € 9.129.473,04 (novemilicentoventinovemilaquattrocentosettantatre/04),  
**confermata** la volontà di proseguire nella individuazione di azioni di valorizzazione mirate a riconoscere le competenze acquisite e l'impegno profuso dai dipendenti regionali, cercando al contempo di rafforzarne le politiche di sostegno e di sviluppo,

viene sottoscritta la seguente preintesa concernente i criteri per la destinazione e la ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2011.

## **Art.1** **Criteri per la ripartizione e destinazione del fondo**

Le parti condividono che il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2011, da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art.17 del C.C.N.L. del 01.04.1999 viene ripartito secondo le seguenti quote:

Quota destinata ad istituti stabili **74%**

Quota destinata ad istituti variabili **26%**

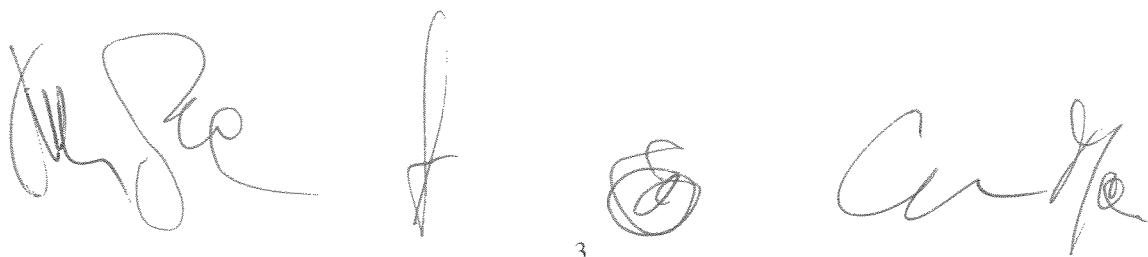
Per quanto concerne le politiche afferenti la suddetta ripartizione, si specifica:

- ♦ la quota destinata ad istituti stabili remunera i compensi corrisposti a titolo di indennità di comparto, di retribuzione di posizione delle posizioni organizzative, di progressioni orizzontali in godimento e di indennità ex art.37;
- ♦ la quota destinata ad istituti variabili remunera i compensi corrisposti a titolo di indennità (come disciplinate dalla DD. n.3593/2010) ed incentivi ex D.Lgs n.163/2006, nonché a titolo di retribuzione di risultato delle posizioni organizzative e di produttività collettiva, la quale in particolare rappresenta il **37%** delle risorse variabili.

## **Art.2** **Compensi per produttività**

Le risorse destinate ai compensi per produttività sono finalizzate all'incentivazione della qualità e della capacità innovativa, alla luce di quanto disposto dall'art.37 del CCNL del 22.01.2004 e dall'art.4 comma 9 del CCNL del 31.07.2009 e vengono erogate a seguito del processo di valutazione che tiene conto dell'effettivo incremento di produttività e di miglioramento qualitativo della prestazione.

Le parti condividono che la quota del fondo destinata ai compensi per produttività, viene ripartita secondo i criteri e le modalità previste nel vigente sistema di valutazione, in relazione ai parametri di categoria di cui all'accordo del 19 aprile 2007 ed a quanto indicato dalla deliberazione n. 2005 del 29.12.2009. Si conferma che le eventuali economie derivanti da valutazioni inferiori alla fascia "E" (Eccellente) andranno ad incrementare, nell'ambito del budget di Direzione, la quota parte di



retribuzione di risultato e di produttività dell'anno corrente per coloro che sono collocati nelle fasce "E" (solo per il comparto) e "O", nella misura massima del 120% rispetto al premio spettante, nel rispetto di una differenziazione dei premi in relazione alle fasce di giudizio.

Ulteriori eventuali economie derivanti dall'applicazione di quanto indicato nel presente articolo andranno ad incrementare la quota parte di produttività dell'anno successivo.

Perugia, 24 gennaio 2012

**Per la Regione Umbria**

**Per la R.S.U.**

(GIAMPIERO ANTONELLI)		Nome e cognome	Firma
FIRMATO		FRANCESCO PROIETTI	<i>FIRMATO</i>
		PAOLO CUCCHIARI	<i>FIRMATO</i>
		FRANCESCO CIURNELLA	<i>FIRMATO</i>

**Per le OO.SS.**

		Sigla	Nome e cognome	Firma
		CISL FP	Per UBALDO PASCOLINI (VALTER RONDILINI )	<i>FIRMATO</i>
		UIL FPL	Per MARCO COTONE (FRANCESCO CIURNELLA)	<i>FIRMATO</i>
		CGIL FP	VANDA SCARPELLI	<i>FIRMATO</i>

## **APPENDICE**

Con riferimento all'anno 2011, atteso quanto stabilito negli anni precedenti, fruisce di un imponibile di produttività per categoria analogo a quello previsto per il personale di ruolo, previa valutazione delle prestazioni secondo i criteri e le modalità previste nel "Sistema di valutazione" vigente, il personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato e con attività lavorativa resa superiore ad un anno solare in maniera continuativa.

Gli oneri per quanto sopra indicato ricadono sui capitoli di spesa di riferimento.

